



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

Avviso di selezione pubblica per n. 2 (due) assunzioni a tempo pieno e indeterminato a tutele crescenti di farmacisti collaboratori: Rif. FAR002S

È indetta una selezione per **assunzione di n. 2 (due) farmacisti collaboratori, al 1° livello a tempo pieno e indeterminato a tutele crescenti.**

Il livello fa riferimento al vigente “C.C.N.L. per i dipendenti di aziende farmaceutiche speciali”.

Contenuti del documento:

1. l'azienda speciale farmacie comunali FCS
2. profilo professionale della posizione
3. requisiti per l'ammissione alla selezione
4. presentazione delle domande
5. valutazione dei candidati
6. contratto di riferimento
7. assunzione del personale
8. trattamento dei dati personali
9. informazioni

1. L'Azienda speciale farmacie comunali FCS

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO (FCS)

Corso Vallisneri, n. 6 – 42019 Scandiano (RE)

tel. 0522 5431

L'azienda gestisce le tre farmacie comunali di Scandiano (RE), i cui dettagli (denominazione, indirizzo, orario di apertura ecc.) sono disponibili sul sito aziendale www.fcs.re.it

Sede centrale

Corso Vallisneri, n. 6 – 42019 Scandiano (RE)

tel. 0522 5431

indirizzo e-mail PEC (posta elettronica certificata):

farmaciecomunalscandiano@legalmail.it

I candidati alla presente selezione, con la sottoscrizione della domanda di ammissione, danno piena e completa disponibilità a prestare la loro attività presso tutte le sedi e le unità operative e/o convenzionate dell'Azienda (le cui informazioni sono disponibili sul sito aziendale sopra richiamato).

Al personale dipendente dell'Azienda è praticato il trattamento economico e normativo previsto dal “Contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti delle Aziende Farmaceutiche Speciali” nonché degli accordi sindacali aziendali in essere.

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

Corso Vallisneri n° 6 – 42019 Scandiano (RE)

C.F. - P. IVA - 03072780350 – mail: info@fcs.re.it - pec: farmaciecomunalscandiano@legalmail.it



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

2. Profilo professionale della posizione

Le competenze di base richieste sono:

- a) le conoscenze tecnico-professionali;
- b) la propensione a porsi al servizio del cliente, anche tenuto conto della natura pubblica delle farmacie;
- c) la predisposizione alla vendita dei prodotti farmaceutici e non, con un accentuato orientamento al risultato di vendita e al fatturato programmato;
- d) la capacità di lavorare in gruppo;
- e) lo spirito di iniziativa;
- f) l'attitudine alla relazione positiva interna ed esterna;
- g) flessibilità orientata al risultato e al superamento delle criticità.

Il Farmacista collaboratore, rispondendo direttamente al direttore di farmacia, dovrà collaborare per il raggiungimento degli obiettivi di risultato, sia economici sia di servizio ai cittadini, nel contesto degli indirizzi definiti dal Consiglio d'Amministrazione e dalla Direttrice dell'Azienda.

Il Farmacista collaboratore sarà inserito nell'organico aziendale e nelle relative sedi secondo le esigenze di servizio e **dovrà garantire la disponibilità per la copertura degli orari di apertura e turni di guardia farmaceutica** con espresso riferimento a turni domenicali/festivi e/o notturni.

Sede di lavoro: le farmacie comunali gestite e convenzionate dall'Azienda

3. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti minimi:

- a) cittadinanza italiana o di uno stato membro della Unione Europea o, in alternativa, cittadinanza extracomunitaria abbinata a permesso di soggiorno per lavoro subordinato in corso di validità o carta di soggiorno;
- b) godimento dei diritti politici e civili relativi all'elettorato attivo;
- c) non aver riportato condanne penali, salvo riabilitazione, che comportino la destituzione o il licenziamento di diritto del personale dipendente;
- d) non possono accedere all'impiego coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico;
- e) idoneità fisica "piena" alla mansione, inclusa quella all'espletamento di lavoro notturno. L'Azienda ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione nonché i candidati utilmente collocati in graduatoria in caso di reclutamento, in base alla normativa vigente;
- f) titolo di studio: diploma di laurea in farmacia e/o equipollente;
- g) essere iscritti all'albo professionale dei farmacisti;
- h) aver prestato servizio **per almeno 2 mesi** (anche frazionati in più periodi) presso una farmacia aperta al pubblico, **successivamente al 1° gennaio 2022** (tirocini, stage, pratica professionale ecc. non saranno considerati validi ai fini del requisito e del calcolo del punteggio).



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne quanto all'accesso al lavoro e al trattamento giuridico ed economico sul lavoro.

I requisiti debbono essere **posseduti alla data di scadenza del termine** utile per la presentazione della domanda di ammissione.

4. Presentazione delle domande

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere inoltrata all'indirizzo e-mail PEC (posta elettronica certificata): farmaciecomunalscandiano@legalmail.it, corredata di:

1) curriculum vitae redatto in forma libera

2) copia documento di identità in corso di validità.

Il modulo DOMANDA2026 è scaricabile dal sito dell'Azienda e ne viene richiesta la compilazione in ogni sua parte.

La candidatura dovrà **pervenire entro il giorno 10 maggio 2026 (farà fede il momento di ricezione della PEC).**

Ogni variazione dell'indirizzo contenuto nella domanda di ammissione dovrà essere tempestivamente segnalata all'Azienda per iscritto. FCS è esonerata da ogni responsabilità in caso di irreperibilità del destinatario.

Il candidato dovrà, in qualsiasi momento della selezione, su richiesta di FCS, essere in grado di presentare la documentazione autentica comprovante quanto dichiarato nella domanda. La mendacità delle dichiarazioni o la non rispondenza tra le informazioni comunicate e la documentazione originale comportano l'esclusione dalla selezione, oltre alle eventuali conseguenze di rilevanza penale. Qualora tale accertamento risulti successivo all'assunzione nel ruolo richiesto e abbia esito negativo, l'Azienda procederà alla risoluzione del rapporto di lavoro intrapreso.

5. Valutazione dei candidati

Una Commissione appositamente costituita, composta da n. 1 rappresentante interno all'azienda e da n. 2 esperti, di cui un farmacista esterno alla rete FCR e un esperto in selezione del personale, esaminerà le domande pervenute e convocherà, con un preavviso non inferiore a giorni quattro i calendario, a mezzo posta elettronica certificata, i candidati per il colloquio al quale dovranno presentarsi muniti di un documento di identità valido. Saranno ritenuti implicitamente rinunciatari coloro che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno nei giorni stabiliti e trascorsi oltre trenta minuti dall'orario previsto.

Temi e ambiti trattati nel colloquio:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica (nazionale e regionale), con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN, con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);
- gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione);
- conoscenze di marketing e di merchandising;

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

Corso Vallisneri n° 6 – 42019 Scandiano (RE)

C.F. - P. IVA - 03072780350 – mail: info@fcs.re.it - pec: farmaciecomunalscandiano@legalmail.it



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

- comunicazione (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una alimentazione particolare, farmacia dei servizi;
- conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;
- attitudini di cui dalla lettera b) alla lettera h) del precedente paragrafo 2.

Costituiscono inoltre titoli preferenziali (di cui sarà tenuto conto nella valutazione complessiva della prova colloquio), al raggiungimento della valutazione di idoneità, la conoscenza e l'utilizzo di personal computer e del **programma gestionale di farmacia CGM-WINGESFAR e FarmaCup**.

L'azienda si riserva di valutare complessivamente l'attitudine allo svolgimento delle prestazioni richieste anche tramite strumenti di valutazione attitudinale/caratteriale (test).

La Commissione giudicatrice dispone di 40 punti così suddivisi:

- 10 punti per la valutazione del curriculum;
- 30 punti per la valutazione della prova-colloquio.

In caso di ricezione di un numero di candidature, in possesso dei requisiti di ammissione, superiore a 25, FCS si riserva di incaricare un soggetto esterno in possesso di autorizzazione ministeriale per l'attività di selezione del personale ai fini dello svolgimento di una prova pre-selettiva allo scopo di identificare le 25 migliori candidature da sottoporre a colloquio con la Commissione.

6. Contratto di riferimento

Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da contratti individuali secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del C.C.N.L. per i dipendenti da aziende farmaceutiche speciali, liberamente consultabile sul sito web www.assofarm.it nonché dagli accordi integrativi aziendali.

7. Assunzione del personale

L'assunzione definitiva dei candidati selezionati è successiva al periodo di prova, come disposto dal C.C.N.L. già richiamato, a condizione che sia superato con esito positivo.

In relazione alle esigenze operative di FCS, l'inizio del rapporto di lavoro - che avverrà entro trenta giorni dalla data di completamento della procedura di selezione - sarà comunicato all'interessato/a mediante lettera raccomandata o posta elettronica certificata e con un preavviso non inferiore a giorni 7 (sette) di calendario.

I documenti da produrre prima che si instauri tale rapporto sono:

1. copia del diploma di laurea, ovvero certificazione rilasciata dall'Università;
2. copia del certificato di abilitazione all'esercizio professionale;
3. certificato di iscrizione all'albo professionale;
4. ulteriori documenti e autocertificazioni che saranno specificati nella lettera di assunzione.

I selezionati che non assumono servizio alla data indicata nella lettera saranno considerati

AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

Corso Vallisneri n° 6 – 42019 Scandiano (RE)

C.F. - P. IVA - 03072780350 – mail: info@fcs.re.it - pec: farmaciecomunalscandiano@legalmail.it



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

rinunciatori.

L'Azienda si riserva di utilizzare la graduatoria degli idonei alla presente selezione per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato che potranno avvenire entro 24 mesi dalla conclusione della procedura di selezione in funzione delle posizioni vacanti in organico e previa delibera del C.d.A.

8. Trattamento dei dati personali

Ai sensi della D.lgs. 196/2003 e s.m. (Regolamento UE 2016/679 - D.Lgs. 10.08.2018, n. 101), i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la sede legale dell'Azienda per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati, su base dati informatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. I dati personali potranno essere trattati anche da soggetti esterni a FCS (società di selezione) soltanto per le finalità connesse alla presente selezione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

9. Informazioni

Sarà data pubblicità al presente avviso tramite pubblicazione sul sito web dell'Azienda e sul sito istituzionale del Comune di Scandiano; sarà, inoltre, disponibile presso la sede dell'Azienda e presso le tre farmacie comunali.

Per eventuali informazioni rivolgersi ai sotto indicati recapiti, privilegiando la comunicazione a mezzo posta elettronica:

tel. 0522 5431

indirizzo e-mail PEC (posta elettronica certificata): farmaciecomunalscandiano@legalmail.it

Scandiano, 17.04.2026

La Direttrice
Manuela Bonettini



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

ALLEGATO – Attribuzione dei punteggi

Valutazione curriculum – punteggio massimo 10

<i>titoli di studio</i>	<i>max 1 punto</i>
Laurea richiesta con punteggio da 106 a 110 e lode	0,2
Percorsi post-laurea (dottorato, master, scuola di alta specializzazione)	0,3
Seconda laurea attinente	0,5

<i>titoli di servizio</i>	<i>max 8 punti</i>
Servizio prestato come collaboratore o direttore di farmacia	1,0 per ogni mese
Servizio prestato come collaboratore o direttore di farmacia presso farmacie comunali	1,5 per ogni mese
Servizio prestato presso l'industria, esperienza universitaria, servizio ospedaliero, o presso ordini dei farmacisti	1,5 per ogni anno continuativo

Saranno computate esclusivamente le attività successive al 1° gennaio 2022.

Le frazioni di mese inferiori ai 15 giorni non saranno conteggiate, mentre quelle pari o superiori a 15 giorni saranno considerate pari a un mese.

Le frazioni di anno inferiori a 6 mesi non saranno conteggiate, mentre quelle pari o superiori a sei mesi saranno considerate pari a un anno.

<i>ulteriori titoli</i>	<i>max 1 punto</i>
Corsi di specializzazione di durata non inferiore a 20 ore	0,1 per ogni corso

Non verranno presi in considerazione i corsi indicati qualora, dalla documentazione prodotta, non si evinca la durata.

Saranno ammessi al colloquio (e all'eventuale pre-selezione) unicamente i candidati che otterranno un punteggio da curriculum non inferiore a punti 2,0.

Valutazione colloquio – punteggio massimo = 30

La commissione, in sede di colloquio, approfondirà le seguenti aree:

- gestione tecnica della farmacia: conoscenza della legislazione farmaceutica (nazionale e regionale), con particolare riguardo alle norme legislative relative alle sostanze ad azione venefica o stupefacente; conoscenza dei servizi previsti dal SSN, con particolare riguardo a quello farmaceutico;
- conoscenze in materia di farmacologia applicata e tecnica farmaceutica (norme per la spedizione delle ricette, conoscenza della farmacopea);
- gestione economica della farmacia (sconti, margini, costi di gestione), conoscenze di marketing e di merchandising;



AZIENDA SPECIALE FARMACIE COMUNALI SCANDIANO

- d. comunicazione (tecniche di vendita, predisposizione al contatto con il pubblico);
- e. conoscenza della fitoterapia e dell'omeopatia e dei prodotti destinati ad una alimentazione particolare, farmacia dei servizi;
- f. conoscenza dei prodotti di bellezza e benessere normalmente venduti in farmacia;
- g. attitudini di cui dalla lettera b) alla lettera h) del precedente paragrafo 2;
- h. titoli preferenziali, come indicati al paragrafo 5.

Per ciascuna area sopra indicata verrà attribuita una valutazione da 0 a 4 (da 0 a 2 unicamente per la voce h.) che, per effetto di coefficienti specifici per ciascun argomento e somma dei punteggi parziali produrrà il punteggio di valutazione generale. **Saranno giudicati idonei all'assunzione (ai fini della formazione della graduatoria) unicamente i candidati che otterranno una valutazione del colloquio non inferiore a punti 12,0.**

Il punteggio ottenuto dalla valutazione del curriculum sommato alla valutazione del colloquio produrrà il punteggio finale ai fini della graduatoria.